

マイナンバー制度開始に向けた当法人の対応について

あすか社会保険労務士法人

制度開始にあたり、雇用・社会保険関係事務と税務関係事務においてマイナンバーが利用される為、当法人への委託業務において、顧問先様より従業員のマイナンバーをご提供頂くこととなります。

当法人では顧問先の皆様に安心して業務を委託頂くために、次のような体制を整備し、サービスを提供して参ります。

①マイナンバー管理システムの導入

株式会社エムケイシステムが提供する「マイナ d e 社労夢」を導入し、高セキュリティでの漏えい防止や利用記録の管理、確実な廃棄等を行います。

また、クラウド上での管理となる為、災害時でも別の場所で業務を継続することを可能としております。

②マイナンバーの受取方法について

各顧問先様に専用のIDとパスワードを発行し、セキュリティが強固なクラウド上に各顧問先様と当法人しか見ることができない共有のボックスを作り、そこを使用して受け渡しを行います。

③電子申請の推進による情報漏洩の軽減

電子申請に積極的に取り組むことにより、紙媒体特有の放置、紛失、持ち出し等による情報漏えいリスクを軽減しております。

④PCのセキュリティ強化

パソコン全台にパスワードを設定および定期的に変更し、離席時にもパスワードロックがかかるよう設定することにより、職員以外の盗視および使用を防止しております。なお、ウイルスソフトも全台に導入しております。

⑤セキュリティエリア構築による入退室の管理

顧問先様からお預かりするマイナンバーを利用するエリアを設定し、そのエリア内への入室状況を逐次記録することにより、機密性を確保しております。また、24時間体制での機械警備システムを導入しております。

⑥紙媒体の取扱等について

お預かりした紙媒体のマイナンバーについては、終業後は全て鍵付き書庫にて保管・管理を行い、物理的に漏えいを防ぎます。

⑦USBのパスワード設定および管理

パスワード設定が可能なUSBを使用し、万が一紛失、または第三者が拾った場合でも、内容を見られないような対策をしております。また、USBを持ち出す際には、管理記録簿にて記録し、専用のケースで持ち運ぶことにより、紛失を防止しております。

⑧ISOの認証取得に向けての取組み

情報に関するセキュリティについての技術対策、組織での対策等を整備し、情報流出のリスクを軽減します。

⑨マイナンバー推進協議会の加盟

マイナンバーに関する情報の収集や、マイナンバー法に対応した管理体制の整備を確実に行為、加盟をしております。